

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse etter åpenhetsloven 2023 - Saudefaldene.pdf

Name	Method	Signed at
Laumann, Tone	BANKID	2024-06-20 10:56 GMT+02
Mjøen, Håvard Uv	BANKID	2024-06-20 07:55 GMT+02
Fatnes, Eirik Daniel	BANKID	2024-06-19 23:28 GMT+02
Flatebø, Lars	BANKID	2024-06-19 15:53 GMT+02
Ljungqvist, Thomas Peter V	BANKID	2024-06-19 15:51 GMT+02
Skartland, Liv Kjersti	BANKID	2024-06-21 12:13 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: FC2C0473D7E542CF91F8404D08F10B4D

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2023, Aktieselskabet

Saundefaldene

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og har til hensikt å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og levering av varer og tjenester. Loven stiller også krav om at det skal gjennomføres aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere. Aktieselskabet Saundefaldene er et underselskap av Orkla ASA, og henviser til Orkla ASAs redegjørelse etter åpenhetsloven for Orklakonsernet.

Virksomhetens organisering og drift

Aktieselskabet Saundefaldene er en vannkraftprodusent lokalisert i Sauda kommune. Selskapet driver 7 kraftverk med tilhørende nettanlegg, 14 dammer og reguleringsmaskiner og tilhørende luker. I tillegg driver selskapet regionalnettet i Sauda. Saundefaldene er eid 85 % av Orkla Energi Sauda AS og 15 % av Sunnhordaland Kraftlag AS.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven og beskriver selskapets arbeid i tråd med kravene i åpenhetsloven § 5. Aktieselskabet Saundefaldene har sin virksomhet i Norge, og opererer hovedsakelig med norske leverandører.

Selskapet følger retningslinjer og krav for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det jobbes aktivt med å redusere risikoen for å medvirke til negativ påvirkning og mulige brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Aktsomhetsvurderinger, konsekvenser og tiltak

Vurdering av risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter er en kontinuerlig prosess og det foretas årlig en risikovurdering av egen organisasjon knyttet til etterlevelse av prinsippene i Orklas menneske og arbeidsrettighetspolicy. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger. Dette gjelder både gjennom «Human Rights Risk Assessment for Hydro Power 2023», og gjennom løpende vurderinger av våre leverandører.

Arbeidsforhold for leverandører og underleverandører er en naturlig del av risikovurderingen i våre prosjekter og daglig drift. Bedriftens ledergruppe har gjort en egen konkret aktsomhetsvurdering av de største leverandørene Saundefaldene benytter, hvor det foretas en kartlegging og vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Ut fra denne vurderingen er det definert tiltak til oppfølging av eventuelle risikoer. Ingen røde flagg er identifisert.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FC2C0473D7E542CF91F8404D08F10B4D

Saudefaldene bruker hovedsakelig lokale (norske) leverandører med transparente forhold. Disse er underlagt lovkrav knyttet til HMS, arbeidsmiljø, fagorganisering, likestilling, lønns- og arbeidsbestemmelser o.l.

Saudefaldene stiller krav til at våre leverandører følger Orklas etiske retningslinjer som skal begrense risiko for negative konsekvenser ved arbeider og tjenester som utføres for virksomheten. Det utføres løpende tiltak som reduserer risiko for skader på mennesker og miljø. Det er nylig innført ny standard for personlig verneutstyr som også stiller høyere krav til våre leverandører.

For å begrense risikoen i størst mulig grad vil det jobbes videre med arbeid knyttet til åpenhetsloven, herunder øke bevissthet knyttet til risiko for å medvirke til brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold, oppdatere interne rutiner og prosesser og etablere retningslinjer for tettere oppfølging av leverandører og forretningspartene.

Det planlegges også utarbeidelse av spørreskjema som vil sendes ut til et utvalg av våre leverandører med spørsmål om hvordan selskapene jobber med menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Sauda, 12. juni 2024

Styret i Aktieselskapet Saudefaldene



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FC2C0473D7E542CF91F8404D08F10B4D