

A.Orkla Food Ingredients

B.Orkla Food Ingredients AS

Organisering og drift av virksomheten

Orkla Food Ingredients AS (OFI) leverer ingredienser innen bakeri, iskem og plantebaserte produkter til et bredt spekter av kunder. Selskapet har en ledende posisjon i Europa, samt en plattform for vekst i USA gjennom Denali. Om lag 63 % av OFIs omsetning er knyttet til egenproduserte produkter, hvor produksjonen hovedsakelig foregår i Norden, men også i USA, Nederland, Polen, Storbritannia, Romania og Portugal, samt noen mindre produksjonsenheter i Sentral- og Øst-Europa.

Retningslinjer og styringsprinsipper

OFI håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved å følge alle retningslinjer, prosedyrer og rutiner som gjelder i Orkla, som beskrevet i rapporten over: side 6-8 (2.1, 2.1.1, 2.2, 2.3, 2.3.1, 2.3.2, 2.3.3, 2.3.4, 2.4)

Orkla ASA, som eier av OFI, krever at OFI følger Orkla ASAs retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold; se kapittel 2 "Retningslinjer og styringsprinsipper", side 6.

Styret i OFI er ansvarlig for dette, og selskapets administrerende direktør er ansvarlig for at selskapet implementerer gjeldende retningslinjer og styringsprinsipper.

Faktiske negative konsekvenser og tiltak

OFI har ikke dokumentert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i datterselskapenes virksomhet eller i deres verdikjeder i 2023.

Potensielle negative konsekvenser og tiltak

Vurdering knyttet til egen arbeidsstyrke: Alle selskaper som inngår i Orkla Food Ingredients har gjennomført en vurdering opp mot Orkla Human Rights and Labor Policy i 2023. Ingen høy risiko ble identifisert. Enkelte selskaper har identifisert noen områder med middels risiko,

- Retten til liv og personlig sikkerhet: Potensial for skader med alvorlige konsekvenser på grunn av svikt i standard driftsprosedyrer. Tiltak: Systematisk miljø-, helse- og sikkerhetsdialog, opplæring, revisjoner og gjennomgang av SOP.
- Rettferdige arbeidsvilkår: Lønn som ikke oppfylder levekostnadene på grunn av inflasjon, store arbeidsbelastninger som forårsaker belastning. Tiltak: Overvåke og justere lønn, sikre overholdelse av minstelønn, sikre ansettelseskontrakter.
- For nærmere omtale av OFIs tilnærming til anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet, se ovennevnte rapport: side 9 (4.1, 4.1.1), side 10 (4.1.2), side 11 (4.1.3, 4.1.4)

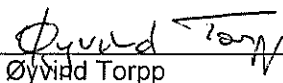
Vurdering knyttet til leverandørkjeden: samme overordnede menneskerettighetsrisiko som Orkla ASA – side 12-13 (4.2.1, 4.2.2). Et spesielt risikoområde er knyttet til innkjøp av enkelte av OFIs råvarer: kakao, palmeolje, nøtter, soya, ville bær. Det meste av innkjøp av råvarer skjer gjennom Orkla Procurement; resten håndteres av lokale selskaper, men etter samme prosedyrer som Orkla/Orkla Procurement. OFI arbeider i henhold til Orklas Supplier Code of Conduct, som pålegger leverandørene å sørge for trygge og sunne arbeidsforhold for sine arbeidere, herunder verneutstyr, drikkevann, sanitærforhold, belysning, temperaturkontroll, ventilasjon og helse- og sikkerhetsopplæring. Etterlevelse overvåkes gjennom leverandørdialog, egenvurderinger og etiske revisjoner, som adresserer avvik som f.eks. utilstrekkelig brannsikring og kjemikaliehåndtering.

For å bekjempe barnarbeid arbeider OFI også i henhold til Orklas Supplier Code of Conduct, som krever at leverandører forbyr og forhindrer barnarbeid. Dette følges opp ved å bruke systemer som Child Labor Monitoring and Remediation System (CLMRS) i forsyningskjeder med høy risiko. OFI sikrer etterlevelse ved å velge leverandører som oppfyller tredjeparts sertifiseringsstandarder med fokus på å forhindre tvangsarbeid og ved å engasjere seg i initiativer for å redusere disse risikoene. For mer informasjon om hvordan OFI håndterer risiko knyttet til menneskerettigheter i hele verdikjeden, se side 14-16 (4.3.1, 4.3.2, 4.3.3, 4.3.4, 4.3.5).


- Gode rutiner for **varslingskanaler og håndtering av klager** er etablert for å bidra til å avdekke negative konsekvenser, i tråd med Orklas retningslinjer og krav: side 5 (5.)
- Fokus på aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og på tvers av hele verdikjeden vil fortsette fremover. Det er planlagt å gjennomføre en aktsomhetsvurdering knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt en dobbel vesentlighetsvurdering i 2024, i henhold til Orklas retningslinjer og krav: Side 18 (6.)

Styret i Orkla Food Ingredients AS

17.juni 2024


Øyvind Torpp
styreleder

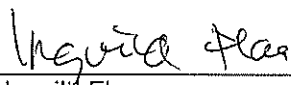

Marianne Kirkegaard Knudsen

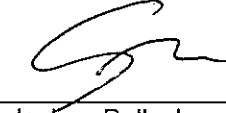

Geir F. Engelbrehtsen

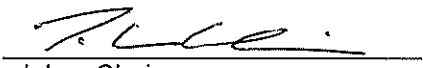

Per Håvard Skiaker Mælen


Patrick Mundt


Erling Rasmussen


Ingvild Flaa


Joshua Pollack


Johan Clarin
daglig leder